

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ИНСТИТУТ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ



Директор ООО «МИДО»
Редькин С.А.
«16» января 2026 г.

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
ООО «МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ИНСТИТУТ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(ООО «МИДО»)
за 2025 г.**

2026 г.

Самообследование Общества с ограниченной ответственностью «Межотраслевой институт дополнительного образования» (далее – ООО «МИДО») проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями), приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «МИДО», подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет), развитие внутренней системы оценки качества образования. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления ООО «МИДО», содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового и учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности ООО «МИДО».

Самообследование проводилось комиссией в составе

Председатель:

Редькин С.А. – директор ООО «МИДО»;

Члены комиссии:

Каерканова М.С. – преподаватель;

Болдина В.В. – преподаватель.

Период работы комиссии:

12-15 января 2026 г. – организация и проведение самообследования;

16 января 2026 г. - обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета.

1. Общие положения

ООО «МИДО» создано и действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом, приказами директора и внутренними организационно-распорядительными документами Общества в целях ведения образовательной и научной деятельности.

Полное название организации (в соответствии с Учредительными документами)	Общество с ограниченной ответственностью «Межотраслевой институт дополнительного образования»
Сокращенное название организации (в соответствии с Учредительными документами)	ООО «МИДО»

Юридический адрес	410005, г. Саратов, ул. им. Пугачева Е.И., д. 161
Почтовый адрес	410005, г. Саратов, ул. им. Пугачева Е.И., д. 161
Директор/Главный бухгалтер	Редькин Сергей Александрович, действует на основании Устава
Контактные телефоны	+79372599801
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	6452151239
Код причины постановки на налоговый учет (КПП)	645201001
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	1236400002816
Коды ОКВЭД	85.42
Код организации по ОКПО	84040855
Код организации по ОКТМО	63701000001
Лицензия	Лицензия Министерства образования Саратовской области № Л035-01279-64/00647996 от 17 апреля 2023 г.

Предметом деятельности ООО «МИДО» являются:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дополнительного профессионального образования по направлениям в соответствии с лицензией на образовательную деятельность, а также образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки);
- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с профессиональным образованием, распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

Целями ООО «МИДО» является организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий, организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов.

2. Результаты самообследования

2.1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

ООО «МИДО» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Лицензией Министерства образования Саратовской области Л№035-01279-64/00647996 от 17.04.2023 г. на право оказывать образовательные услуги по программам дополнительного профессионального обучения – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

ООО «МИДО» внесен в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда за № 9511, а именно: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

В ООО «МИДО» обеспечено ведение официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» <https://mi-do.pro>, в том числе раздела «Сведения об образовательной организации» в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации 20 октября 2021г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном

сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», письма Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 09 ноября 2017 г. № 05-500 о направлении методических рекомендаций по осуществлению Федерального государственного надзора в сфере образования в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе дополнительного профессионального обучения, в ООО «МИДО» разработаны и утверждены локальные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

ООО «МИДО» обладает необходимой базой учебно-программной документации (учебными программами, рабочими учебными планами, методической документацией), которая не противоречит действующему законодательству Российской Федерации в области образования.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ООО «МИДО» соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает эффективную организацию осуществления образовательной деятельности.

2.2 Оценка системы управления организации

Управление ООО «МИДО» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Органами управления ООО «МИДО» являются:

- Общее собрание Участников Общества (Общее собрание);
- Директор.

Высшим органом является Общее собрание Участников (или их полномочных представителей). Все Участники имеют право присутствовать на Общем собрании, принимать участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать при принятии решений. Решения, ограничивающие эти права, являются ничтожными.

Общее собрание проводится в порядке, установленном Федеральным законом, Уставом и внутренними документами ООО «МИДО». В части, не урегулированной Федеральным законом, Уставом, внутренними документами ООО «МИДО», порядок проведения Общего собрания устанавливается решением Общего собрания.

Единоличным исполнительным органом ООО «МИДО» является Директор.

Директор избирается Общим собранием сроком на пять лет, с возможностью последующего переизбрания.

Решением № 1 единственного участника Общества с ограниченной ответственностью «МИДО» от «01» марта 2025 г. возложены полномочия в должности директора общества на Редькина Сергея Александровича.

К компетенции директора относятся вопросы осуществления руководства деятельностью ООО «МИДО», за исключением вопросов, отнесенных Федеральными законами, законодательством города Саратова или Уставом к компетенции Учредителей или иных органов.

Система управления ООО «МИДО» соответствует требованиям действующего законодательства, Устава ООО «МИДО».

2.3. Оценка организации учебного процесса

Организация учебного процесса в ООО «МИДО» регламентируется положениями и локальными актами ООО «МИДО», учебными планами, расписанием занятий для каждой учебной группы, утвержденными директором.

Учебный год в ООО «МИДО» совпадает с календарным годом.

Для всех видов аудиторных занятий по реализуемым программам дополнительного профессионального обучения установлен академический час продолжительностью 45 минут. Одним занятием (академической парой) считаются два академических часа без перерыва. Преподавателям предоставлено право организовывать пятиминутную динамическую паузу для

восстановления работоспособности обучающихся и преподавателей.

Проведение занятий осуществляется в режиме академических пар с перерывами для отдыха между парами. После второй по счету пары устанавливается перерыв для питания обучающихся продолжительностью 25 минут.

Учебный процесс в ООО «МИДО» осуществляется в течение 5 дней в неделю (с понедельника по пятницу) в соответствии с учебными планами и расписаниями учебных занятий.

Обучение в ООО «МИДО» проводится в заочной, очно-заочной форме, с применением дистанционных образовательных технологий.

Численность слушателей в учебной группе составляет от 10 до 150 человек.

Исходя из специфики образовательной программы, учебные занятия могут проводиться с подгруппами меньшей численности, а также с отдельными слушателями.

При проведении вводных, обобщающих, консультативных и др. занятий несколько однородных групп могут объединяться в потоки.

Программы профессионального обучения содержат программы практики и/или производственного обучения, которые проводятся на полигонах и в учебных мастерских. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, проходят практику в организациях по месту работы в случаях, если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

Обучение в ООО «МИДО» ведется на русском языке.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что организация учебного процесса в ООО «МИДО» удовлетворяет потребности обучающихся в профессиональном становлении, интеллектуальном развитии и обеспечивает комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность. Обучающимся гарантированы уважение человеческого достоинства, охрана жизни и здоровья. Расписание занятий составляется с учетом санитарно-эпидемиологических норм.

2.4. Оценка содержания и качества подготовки слушателей

Комиссией по самообследованию проведены комплексная оценка и анализ учебно-программной документации и материалов, применяемых для организации учебного процесса в целом и по циклам всех дисциплин (предметов).

В результате оценки и анализа установлено, что ООО «МИДО» в полном объеме обеспечен материалами, необходимыми для качественной реализации обучения. По каждой из преподаваемых дисциплин (предметов) имеется следующая документация:

- рабочий учебный план,
- рабочая учебная программа,
- комплект контрольных (тестовых) заданий,
- комплект экзаменационных билетов,
- перечень обязательной и рекомендуемой литературы,
- комплект организационных документов, формируемый в соответствии с принятой системой делопроизводства (приказы, карточки-анкеты слушателей, журналы теоретического и производственного обучения и др.).

Учебно-программная документация разработана в соответствии с требованиями, содержащимися в Федеральном законе от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в приказе Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. N 438 «Об утверждении Порядка 8 организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», в приказах Министерства образования и науки от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями).

Учебные, учебно-тематические планы и рабочие программы разрабатываются ООО «МИДО» самостоятельно, в необходимых случаях на основе утвержденных типовых программ, утверждаются директором.

Программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям) разрабатываются в

соответствии с квалификационными требованиями и/или требованиями соответствующих профессиональных стандартов (при наличии). Проводится плановая работа по переработке учебных программ с целью учета требований профессиональных стандартов.

Программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) разрабатываются ООО «МИДО» самостоятельно, по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий с учетом типовых программ, профессиональных стандартов, технических заданий организаций-заказчиков обучения и т.д.

При необходимости содержание обучения корректируется с учетом потребностей организации-заказчика и согласовывается с ней.

При реализации программ обучения применяются формы дистанционных образовательных технологий.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная (квалификационная) комиссия, состав которой утверждается директором ООО «МИДО». Аттестационную (квалификационную) комиссию возглавляет председатель, контролирующий ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Приказом директора ООО «МИДО» установлены и введены в действие образцы документов о квалификации, выдаваемые лицам, освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, а также образцы документов об обучении (периоде обучения).

Для определения качества обучения в ООО «МИДО» предусмотрены различные виды контроля на разных этапах обучения: входной, текущий контроль и промежуточная аттестация слушателей, а по завершении освоения образовательных программ проводится итоговая аттестация в виде зачета или экзамена.

Порядок организации и проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся установлен соответствующими локальными актами ООО «МИДО».

Содержание и качество подготовки обучающихся в ООО «МИДО» соответствует общим критериям качества образовательной деятельности, установленным законодательством, учитывает квалификационные требования и требования профессиональных стандартов, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, результатами аттестаций в государственных надзорных органах слушателей, прошедших предаттестационную подготовку в ООО «МИДО».

2.5. Оценка качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения учебного процесса

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса в ООО «МИДО» осуществляется отделом «Учебно-методический отдел».

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание помощи преподавателям, мастерам (инструкторам) производственного обучения по всем вопросам организации учебного процесса, в повышении их профессионального мастерства, овладении достижениями педагогической науки;
- пропаганда и распространение передового педагогического опыта;
- накопление и систематизация учебно-методической, нормативнотехнической и справочной литературы, материалов передового педагогического опыта, нормативных и других материалов.

В учебно-методическом отделе концентрируются, систематизируются и экспонируются для оперативного использования нормативные и инструктивные материалы, учебная документация (в т. ч. типовые учебные программы; действующие учебные планы, программы, тематические учебные планы, экзаменационные билеты, контрольные вопросы, тесты), методическая и педагогическая литература, дидактические материалы, методические разработки, компьютерные обучающие системы, технические и другие средства обучения.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса соответствует предъявляемым

соответствии с квалификационными требованиями и/или требованиями соответствующих профессиональных стандартов (при наличии). Проводится плановая работа по переработке учебных программ с целью учета требований профессиональных стандартов.

Программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) разрабатываются ООО «МИДО» самостоятельно, по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий с учетом типовых программ, профессиональных стандартов, технических заданий организаций-заказчиков обучения и т.д.

При необходимости содержание обучения корректируется с учетом потребностей организации-заказчика и согласовывается с ней.

При реализации программ обучения применяются формы дистанционных образовательных технологий.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная (квалификационная) комиссия, состав которой утверждается директором ООО «МИДО». Аттестационную (квалификационную) комиссию возглавляет председатель, контролирующей ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Приказом директора ООО «МИДО» установлены и введены в действие образцы документов о квалификации, выдаваемые лицам, освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, а также образцы документов об обучении (периоде обучения).

Для определения качества обучения в ООО «МИДО» предусмотрены различные виды контроля на разных этапах обучения: входной, текущий контроль и промежуточная аттестация слушателей, а по завершении освоения образовательных программ проводится итоговая аттестация в виде зачета или экзамена.

Порядок организации и проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся установлен соответствующими локальными актами ООО «МИДО».

Содержание и качество подготовки обучающихся в ООО «МИДО» соответствует общим критериям качества образовательной деятельности, установленным законодательством, учитывает квалификационные требования и требования профессиональных стандартов, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, результатами аттестаций в государственных надзорных органах слушателей, прошедших предаттестационную подготовку в ООО «МИДО».

2.5. Оценка качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения учебного процесса

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса в ООО «МИДО» осуществляется отделом «Учебно-методический отдел».

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание помощи преподавателям, мастерам (инструкторам) производственного обучения по всем вопросам организации учебного процесса, в повышении их профессионального мастерства, овладении достижениями педагогической науки;
- пропаганда и распространение передового педагогического опыта;
- накопление и систематизация учебно-методической, нормативнотехнической и справочной литературы, материалов передового педагогического опыта, нормативных и других материалов.

В учебно-методическом отделе концентрируются, систематизируются и экспонируются для оперативного использования нормативные и инструктивные материалы, учебная документация (в т. ч. типовые учебные программы; действующие учебные планы, программы, тематические учебные планы, экзаменационные билеты, контрольные вопросы, тесты), методическая и педагогическая литература, дидактические материалы, методические разработки, компьютерные обучающие системы, технические и другие средства обучения.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса соответствует предъявляемым

требованиям, позволяет при освоении общепрофессиональных и специальных дисциплин учитывать современное социально-экономическое развитие общества, сочетать общие закономерности и новые тенденции в развитии профессиональной сферы.

2.6 Оценка качества кадрового обеспечения

Кадровая политика ООО «МИДО» направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей.

Кадровый состав ООО «МИДО» является стабильным и включает в себя как штатных сотрудников, так и педагогических работников, привлекаемых к реализации образовательных программ на основании договоров гражданско-правового характера. К образовательному процессу привлекаются преподаватели ВУЗов, колледжей, учебных центров, ведущие специалисты предприятий и организаций. Все преподаватели отвечают квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

Все преподаватели ООО «МИДО» владеют компьютером, применяют информационные технологии при ведении занятий.

Кадровое обеспечение ООО «МИДО» соответствует обязательным требованиям законодательства в области образования.

2.7. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В ООО «МИДО» создана и функционирует система оценки качества образования, представляющая собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности образовательных программ.

Оценка качества образования осуществляется посредством:

- системы внутреннего контроля;
- лицензирования;
- итоговой аттестации выпускников.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- промежуточная и итоговая аттестация;
- мониторинговые исследования.

Организационная структура внутренней системы оценки качества образования в ООО «МИДО» включает в себя: руководство учебного центра, учебно-методический отдел, отдел дополнительного профессионального образования, временные структуры.

Предметом системы оценки качества образования в ООО «МИДО» являются:

- качество образовательных результатов обучающихся;
- качество организации образовательного процесса, включающей условия организации образовательного процесса, в том числе доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, организация питания;

- качество дополнительных образовательных программ, принятых и реализуемых в ООО «МИДО», условия их реализации;

- эффективность управления качеством образования и открытость деятельности ООО «МИДО».

Содержание процедуры оценки качества образовательных результатов обучающихся включает в себя:

- итоговую аттестацию;

- промежуточную и текущую аттестацию обучающихся.

Содержание процедуры оценки качества организации образовательного процесса включает в себя:

- результаты лицензирования;
- эффективность механизмов самооценки и внешней оценки деятельности путем анализа результатов самообследования, статистических отчетов;
- программно-информационное обеспечение, наличие Интернета, эффективность его использования в учебном процессе;
- оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
- обеспеченность методической и учебной литературой на электронных носителях;
- оценку открытости ООО «МИДО».

Содержание процедуры оценки системы основных и дополнительных образовательных программ включает в себя:

- степень соответствия программ нормативным требованиям, требованиям профессиональных стандартов;
- степень соответствия направленности образовательных программ наиболее востребованным и перспективным профессиям, приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации.

Для проведения оценки качества образования из всего спектра получаемых в рамках системы оценки качества образования показателей определяется набор ключевых показателей, позволяющих провести анализ образовательной системы ООО «МИДО».

Внутренняя система оценки качества образования, функционирующая в ООО «МИДО», позволяет поддерживать качество образовательных услуг на уровне, соответствующем современным требованиям законодательства в области образования, а также обеспечивать постоянное удовлетворение потребностей заказчика.

3. Показатели деятельности

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	111 чел./ 26,7%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	305 чел. / 73,3%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ и программа профессиональной подготовки, в том числе:	64 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	36 единиц

1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	28 единиц
1.4.3	Программ профессионального обучения/повышения квалификации, разряда	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ и программ профессиональной подготовки за отчетный период	6 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	5 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единиц
1.5.3	Программ профессионального обучения/повышения квалификации, разряда	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ/ программ профессиональной подготовки	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ/ программ профессиональной подготовки, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек / 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1 человека / 33,3 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек / 0%
1.10.1	Высшая	0 человек / 0 %
1.10.2	Первая	0 человек / 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	35 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ/ программ профессиональной подготовки	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of	0 единиц

	Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел. / 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	3 281,451 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-	1 093,817 тыс. руб.

	педагогического работника	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1 093,817 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	40 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	40 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	10 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

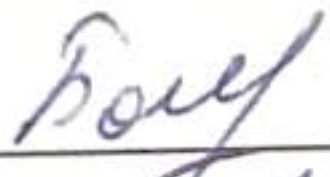
4. Результаты анализа показателей деятельности

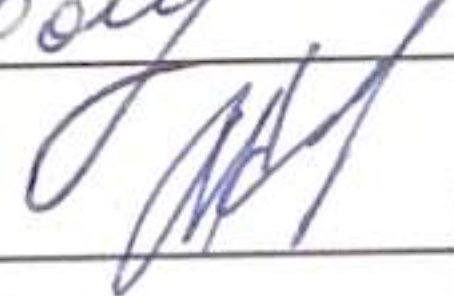
По результатам самообследования установлено:
учебная, учебно-методическая литература и иные средства образовательного процесса, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, а также состав педагогических работников соответствуют требованиям, установленным законодательством Российской Федерации и требованиям Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Комиссия по самообследованию рекомендует:

- продолжать работу по разработке и/или переработке образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов;
- расширять перечень программ обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- расширять перечень образовательных программ дополнительного профессионального образования, ориентируясь на «Приоритетные направления развития науки, технологий и техники в Российской Федерации» (утв. Указом Президента Российской Федерации от 07.07.2011 г. № 899), «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования» (утв. Приказом Минтрудсоцзащиты РФ от 02.11.2015 № 832).

Председатель  С.А. Редькин

Члены комиссии:  В.В. Болдина

 М.С. Каерканова